

VERANSTALTUNGSORT, KOSTEN UND ANMELDUNG

VERANSTALTUNGSORT:

Diözesanstelle Offenburg
Straßburger Straße 39
77652 Offenburg

LEISTUNGEN:

Trainingsunterlagen, Getränke, Pausenverpflegung und Mittagsimbiss.
Gruppengröße: 8 bis 16 Personen

KOSTEN:

90,- €
Die Zahlung des Seminarbeitrags wird nach Erhalt der Rechnung fällig.

ABSAGEN

Bei Absagen ab dem 23.01.2026 werden 50% des Trainingsbetrags fällig. Mit Ihrer Anmeldung stimmen Sie diesen Bedingungen zu.

ANMELDUNG ONLINE - QR-CODE SCANNEN

Die Anmeldung ist nur für die komplette Veranstaltung mit den beiden Online-Veranstaltungen sowie den 3 Präsenzblöcken möglich.



Anmeldeschluss: 17.12.2025

TERMINE, KONTAKTINFORMATIONEN UND VERANSTALTER

TRAININGS-ZEITEN

KICK OFF - ONLINE PER ZOOM

Dienstag, 27.01.2026
16:30-17:30 Uhr

PRÄSENZTAGE IN OFFENBURG

Montag, 09.02.2026
09:30 Ankommen mit Brezelfrühstück
10:00-16:30 Uhr
Montag, 13.04.2026
09:30 Ankommen mit Brezelfrühstück
10:00-16:30 Uhr
Montag, 22.06.2026
09:30 Ankommen mit Brezelfrühstück
10:00-16:30 Uhr

FOLLOW UP - ONLINE PER ZOOM

Mittwoch, 15.07.2026
16:30-17:30 Uhr

VERANSTALTER

Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt Baden & Betriebsseelsorge Ortenau

KONTAKT & INFORMATION

KDA Baden/Freiburg
Tel: 0761/205741163
kda.freiburg@ekiba.de
www.kda-baden.de



WEGWEISER DURCH DAS KONFLIKT-LABYRINTH AM ARBEITSPLATZ

Konflikte frühzeitig erkennen
und konstruktiv bearbeiten

Konfliktlotsen-Training

Januar bis Juli 2026

Titelmotiv: KI generiert (Co-Pilot)



Wenn Menschen miteinander arbeiten, kann es zu Konflikten kommen. Unterschiedliche Meinungen, Einschätzungen, Interessen und Bedürfnisse prallen aufeinander. Das gehört zum Arbeitsalltag dazu und ist ganz normal - die Frage ist, wie wir damit umgehen?

Werden Konflikte ignoriert und unter den Teppich gekehrt, schwelen sie im Untergrund weiter und werden gefährlich. Sie verursachen Stress, machen Angst, kosten Kraft, Nerven und Geld, machen bisweilen krank und blockieren Veränderungen.

Was es also braucht: Konfliktpotential wahrnehmen, Symptome ernst nehmen und konstruktiv angehen, damit aus Konflikten nicht Mobbing entsteht und Menschen gesund bleiben an ihrem Arbeitsplatz.

Das Konfliktlotsen-Training befähigt Sie...

- ...Konflikte früh zu erkennen und in ihrer Dynamik einschätzen zu lernen
- ...die Konfliktparteien bezüglich geeigneter Handlungsstrategien zu beraten
- ...Konfliktgespräche zu moderieren und zu begleiten

INHALTE DES TRAININGS

- Eigenes Konfliktverhalten reflektieren
- Phasen der Entstehung von Konflikten wahrnehmen
- Konflikte in ihrer Dynamik und Wirkung einschätzen
- Konfliktsituationen analysieren und visualisieren
- Sich mit Grundmustern der konstruktiven Konfliktbearbeitung vertraut machen
- Ein Modell zur Moderation von Konfliktgesprächen kennenlernen und anwenden
- Mobbing erkennen können
- Erstgespräche mit Betroffenen führen lernen

Die Zahl der Teilnehmer*innen ist begrenzt, um ein gezieltes und wirksames Arbeiten zu ermöglichen. Wichtig ist uns Ihre persönliche, aktive Teilnahme.

Dieses Seminar erfüllt die Voraussetzungen nach BetrVG §37 (6), BPersVG §54 (1), LPVG BW § 44 (1) & MVG Baden § 19 (3) und kann daher auch von Betriebs-, Personalrät*innen und Mitarbeitervertreter*innen besucht werden.

ZIELGRUPPE

Mitglieder betrieblicher Interessenvertretungen (MAV, BR, PR), Gleichstellungsbeauftragte, weitere Interessierte nach Rücksprache.

Wir empfehlen die Teilnahme von zwei Personen pro Einrichtung, um sich im Alltag besser unterstützen zu können.

UMFANG & ZEITRAUM

Das Training findet im Zeitraum Januar bis Juli 2026 statt.

1 Online-Veranstaltung zum Kick Off

3 Präsenztage in Offenburg

1 Online-Veranstaltung zum Follow up

Die Termine finden Sie auf der Rückseite.

LEITUNG

Katja Stange

Bildungsreferentin, KDA Baden - Evangelische Landeskirche Baden

Maximilian Heßlein

Wirtschafts- und Sozialpfarrer, KDA Baden - Evangelische Landeskirche Baden

Stefan Falk

Referent für Betriebsseelsorge, Erzdiözese Freiburg