

_Kooperationsveranstaltung

Firma: _____
Name: _____
Straße: _____
PLZ, Ort: _____
Telefon: _____
eMail: _____

- für ein Fensterkuvert vorbereitet -

ANTWORT

Ich melde mich für die Fortbildung "Shared Responsibility Approach" am 26. + 27. März 2012 verbindlich an. Die Teilnahmegebühr bezahle ich nach Rechnungseingang.

Zweisicht. Bähler & Schwertfeger
Basler Straße 19
79100 Freiburg

Ort, Datum Unterschrift



Anmeldung:

Zweisicht. Christian Bähler & Elke Schwertfeger
Basler Straße 19
D-79100 Freiburg
Fon. +49 (0)761 – 20 22 200
Fax. +49 (0)761 – 20 24 121

eMail: dialog@zweisicht.de
Web: www.zweisicht.de



Vorbereitet sein:
Wirksam handeln
bei Mobbing
am Arbeitsplatz
Shared Responsibility Approach

26./27. März 2012

Heike Blum & Detlef Beck

Die Anerkennung nach § 37 Abs. 7 BetrVG wurde beim Sozialministerium BW beantragt.

_Shared Responsibility Approach

Wer als Personalverantwortlicher mit Mobbing konfrontiert wird, sieht sich in der Regel einer schwer durchschaubaren und komplexen Situation gegenüber. Häufig ist unklar, wer genau die Beteiligten sind, um was es wirklich geht und was im Detail passiert ist.

Der Shared Responsibility Approach (Ansatz der geteilten bzw. gemeinsamen Verantwortung) ist ein wirksames Handwerkszeug, um Mobbing im Team, in einer Abteilung zwischen den Mitarbeitenden oder in einer Ausbildungsgruppe wirksam und effizient zu beenden.

Was ist neu bei diesem Interventionsansatz gegen Mobbing?

- » Eine aufwändige Ursachenforschung und die Aufarbeitung zurückliegender Vorfälle ist nicht notwendig,
- » auf Schuldzuweisungen und Sanktionsandrohungen wird verzichtet,
- » sowohl die Mobbing-Akteure wie auch die nicht direkt ins Mobbing-Geschehen involvierten Kolleg/innen werden konsequent in einen Lösungsprozess eingebunden.

_Zielgruppe

Führungskräfte, Betriebsräte, Betriebsärzte, Gruppen- und Teamleitungen, Personalverantwortliche

_Inhalte

- » Mobbing erkennen und verstehen
- » Einführung in den Shared Responsibility Approach
- » Praktische Durchführung von der Auftragsannahme bis zum Nachgespräch anhand von Fall- und Rollenspielen
- » Implementierung des SRA im eigenen System
- » Mobbing-Prävention

_Die Trainer



Heike Blum ist Mediatorin (BM, BMWA), Ausbilderin in Mediation (BM), Coach / Supervisorin und Trainerin, Systemische Organisationsberatung und Kultur-anthropologin M.A.



Detlef Beck ist Mediator (BM), Ausbilder in Mediation und Konfliktmanagement, Konfliktberater und Trainer, Dipl.-Ökonom und Dipl. Verwaltungswirt.

Heike Blum und Detlef Beck sind Inhaber von **fairænd** Sie haben den Shared Responsibility Approach entwickelt.

⇒ www.fairaend.de

⇒ www.shared-responsibility-approach.de

_Termin

Montag, 26.03.2012, 15.00 – 19.00 Uhr

Dienstag, 27.03.2012, 09.00 – 16:30 Uhr

_Seminarort

Die Fortbildung findet im Margarete Ruckmich Haus (Charlottenburger Straße 8, 79114 Freiburg) statt.

_Ihre Investition

Das Seminar kostet 310,- EUR inkl. 19 % MwSt. Im Preis sind neben den Fortbildungskosten die „kleine“ Pausenverpflegung (ohne Mittagessen) und Teilnehmerunterlagen enthalten. Sie erhalten eine Teilnahmebestätigung.

_Das "Kleingedruckte"

1. Die Anmeldung erfolgt schriftlich über das umseitige Formular oder über unsere Website.
2. Mit der Anmeldebestätigung erhalten Sie eine Rechnung. Die Anmeldung wird mit Ihrer Bezahlung wirksam.
3. Sie können das Seminar bis **01.03.2012** kostenfrei stornieren, danach ist der volle Betrag fällig oder Sie benennen einen Ersatzteilnehmer.
4. Das Seminar kann bis 7 Tage vorher wg. zu geringer TN-Zahl (8-18) abgesagt werden. Kursgebühren werden Ihnen sofort erstattet.